



ÉQUIPIER BANQUETS ET SALLES (1 POSTE – PERMANENT)



Le contexte

Situé en plein cœur du Parc national du Mont Orford, Jouvence se caractérise par la beauté de son site qui en fait un endroit unique au Québec. Jouvence, c'est l'hôtellerie réinventée. Au rythme de vos besoins, Jouvence vous propose quatre sites, répartis sur un vaste domaine : La petite Auberge, Le Centre de Villégiature, Le Hors-Piste et D'Jouv.

Jouvence fait aussi sa marque par l'aspect distinctif de son accueil. Son personnel dévoué, attentif et plus qu'imaginatif se soucie de la satisfaction de ses visiteurs. La magie de Jouvence, c'est aussi une équipe d'entretien responsable de la propreté de lieux qui se distingue par son service hors du commun et son professionnalisme. L'équipe sait comment répondre aux besoins des clients avec ses attentions particulières, son tact et sa gentillesse. Un centre de villégiature souple et polyvalent, Jouvence propose des séjours adaptés à des clientèles diversifiées, c'est-à-dire des familles, des corporations, des groupes scolaires, des groupes sportifs et des groupes jeunesse.

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité du superviseur service-client, le préposé aux salles communes et groupes réunion :

Répond aux besoins des demandes groupes réunion par le(s) :

- Pré-montage et montage des salles;
- Collations et pauses café;
- Entretien des salles;
- Besoin en équipement audio-visuel;
- Toute autre demande du superviseur.

Exécute les tâches d'entretien ménager selon les fiches de contrôle journalier, telles que :

- Nettoyer les salles de bain;
- Vider les poubelles;
- Vérifier et effectuer la manutention des commodités (essuie-main, papier hygiénique, etc.);
- Balayer et laver les planchers;
- Nettoyer les vitres;
- Épousseter;
- Toutes autres tâches connexes.

Conditions de travail

Horaires : Variable, jour, soir et de fin de semaine.

Nombre d'heures : Moyenne de 35 heures par semaine, selon l'achalandage.

Salaire : De 14,16\$ à 17,71\$ l'heure (selon l'expérience).

Statut : Permanent, syndiqué.

Qualités et compétences

- Habilité en service à la clientèle;
- Autonomie, dynamisme, entregent, honnêteté, polyvalence, sens de l'initiative et sens de l'organisation;
- Bonne forme physique, capable de transporter des objets lourds (poids régulier 25 livres);
- Avoir un souci du détail;
- Bon esprit d'équipe;
- Avoir l'âge légal de se trouver dans un point de vente de boissons alcoolisées.

Expérience et qualifications

- DES complété (un atout);
- Langues parlées et écrites requises : français (niveau intermédiaire) et anglais (niveau débutant);
- Être en mesure de se déplacer sur les lieux de travail;
- Connaissance du milieu hôtelier (un atout);
- Les implications physiques du poste incluent, sans s'y limiter :
 - Capacité à se tenir debout et marcher tout au long de la période de travail
 - Capacité à soulever et porter des charges jusqu'à 20 kg de façon régulière
 - Capacité de pousser et de tirer des chariots et les équipements régulièrement
 - Capacité à se pencher, se plier, s'agenouiller et s'étirer.

Date d'entrée en fonction : Dès maintenant

Les candidatures doivent être acheminées par courriel :

Ressources humaines

rh@jouvence.com

Télécopieur : 450-532-3140

Note : Seuls les candidats retenus seront contactés. et le masculin inclut le féminin et a pour seul but d'alléger le texte.